

Vera Veltkamp volgde het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen. Niet omdat ze niet goed in haar vel zat, maar omdat ze verder wil komen in haar werk als dierenarts. En dat lukt. Vera voelt zich prima op haar plek bij Slingeland Dierenartsen.

Tekst en foto's **Berrie Klein Swormink**

Vera Veltkamp: 'Ontwikkeltraject helpt talenten te benutten'

"Als nuchtere tukker vroeg ik me van tevoren af of het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen wel iets voor mij zou zijn. Terugkijkend ben ik blij dat ik er ingestapt

ben. Ik weet nu nog beter waarvoor ik ga, en waar ik naar toe wil." Aan het woord is Vera Veltkamp (29). Ze werkt als dierenarts landbouwhuisdieren bij Slingeland

Dierenartsen, een grote fusiepraktijk in de Achterhoek. Ze heeft bijna veertig collega's onder wie vijftien dierenartsen. Vera Veltkamp houdt zich vooral bezig met

Dierenarts Vera Veltkamp vindt dat ze door haar deelname aan het OJD als practicus beter functioneert.



Ontwikkeltraject weer van start

paarden en runderen. “Dat je kunt specialiseren, is één van de voordelen van een grote praktijk.”

Meedoen

Direct na haar afstuderen in 2009 ging Vera aan de slag bij de Achterhoekse praktijk. Ze voelde zich er al snel op haar plek, en genoot van het werk, haar collega's en de cliënten.

Waarom zou ze dan meedoen aan het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen (OJD)? “Het is een misverstand dat het OJD vooral gericht is op jonge dierenartsen die het risico lopen dat ze uitvallen”, vertelt Vera. “De reden om mee te doen aan dit ontwikkeltraject verschilt van persoon tot persoon. Voor iedere jonge dierenarts die na de studie als practicus aan de slag gaat, geldt dat de overgang groot is: van het studentenleven naar het werkende leven, met een nieuwe omgeving met collega's en cliënten; de verantwoordelijkheden waarmee je in je werk te maken krijgt. Het zijn stuk voor stuk aspecten die je van tevoren niet volledig overziet. Het OJD helpt jonge dierenartsen op een op de persoon toegesneden manier om te gaan met alles wat ze in hun werkzame leven kunnen tegenkomen.”

Over haar eigen motivatie om zich aan te melden voor het ontwikkeltraject zegt Vera: “Ik maakte kennis met het traject via de Werkgroep Oost van de OJD. Er was geen sprake van dat ik me niet ‘happy’ voelde. Ik had, en heb, het goed naar mijn zin hier in de praktijk. Toch zag ik een meerwaarde in het OJD. Ik hoopte dat het ontwikkeltraject me zou kunnen helpen diverse aspecten van het vak waarmee je in het werkzame leven te maken krijgt, nog beter in de vingers te krijgen.” Dierenarts Vera Veltkamp merkte onder meer dat ze in haar werk zwaar tilde aan de verantwoordelijkheid die op haar schouders rust. “Allereerst wil je als dierenarts kwalitatief hoogwaardige zorg bieden aan de dieren waarmee je te maken krijgt. Daarnaast stellen cliënten bedrijfspecifi-

Op 21 november 2012 gaat weer een Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen (OJD) van start. Tijdens het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen sta je een jaar lang stil bij de persoonlijke kant van jouw functioneren. In een groep van ongeveer tien jonge dierenartsen word je hierbij begeleid en ondersteund. Doel van het traject is dat je als jonge dierenarts steviger in je schoenen komt te staan en na afloop van het jaar met (nog meer) plezier en kwaliteit je vak kunt uitoefenen.

fieke vragen waarbij grote economische belangen een rol spelen. En dan heb je ook nog eens te maken met maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat vind ik soms best confronterend.”

OJD

In overleg met haar werkgever besloot Vera in 2010 zich aan te melden voor het OJD. En daar heeft ze geen moment spijt van gekregen. Terugkijkend roemt ze vooral het uitwisselen van ervaringen met

Dierenartsen is een spiegel geweest voor Vera, waarmee ze de diverse aspecten van het dierenarts-zijn een goede plaats kan geven. Door het OJD heeft Slingeland Dierenartsen met Vera een zelfbewustere werknemer gekregen, en daarmee een werknemer met meer zelfvertrouwen. Dat wordt ook uitgedragen naar de cliënten, en dat stemt tot tevredenheid.” Volgens Wille was de betrokkenheid van de werkgever bij Vera's deelname vanzelfsprekend. “Slingeland Dierenartsen heeft als onder-

Een goede wisselwerking tussen dierenarts en werkgever is van het grootste belang

collega's en de persoonlijke begeleiding als sterke punten van het traject. Vera merkte dat veel jonge dierenartsen in de eerste jaren van hun werkzame leven tegen dezelfde vragen aanlopen. “Het goed indelen van je tijd blijkt bijvoorbeeld voor velen lastig te zijn.”

Dat haar werkgever vanaf de zijlijn meekeek, noemt Vera ‘nuttig maar ook spannend’. “Want je vouwt jezelf als het ware open tijdens zo'n traject. Zelf ben ik ervan overtuigd geraakt dat een goede wisselwerking tussen dierenarts en werkgever van het grootste belang is. Daar heeft het OJD veel aan bijgedragen.”

Werkgever

Namens werkgever Slingeland Dierenartsen reageert Bart Wille. Hij concludeert dat niet alleen Vera voordeel heeft van haar deelname aan het OJD, maar de hele praktijk. “Het Ontwikkeltraject Jonge

deel van het personeelsbeleid benoemd dat een zo optimale arbeidssituatie wordt gecreëerd opdat het personeel zo goed én prettig mogelijk kan werken. We faciliteren hierin waar mogelijk.”

Talenten benutten

Vera geeft aan dat het OJD haar heeft geleerd haar talenten beter te benutten. “Ook weet ik nu beter wat spanning oplevert in het werk, en hoe ik daar mee kan omgaan zodat ik er minder last van krijg.” Vera concludeert dat het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen voor alle jonge dierenartsen in hun eerste praktijkjaren nuttig kan zijn. “En zeker ook voor praktijkeigenaren.”



Meer informatie:
www.knmvd.nl/ojd.