

Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen binnenkort van start

“Het moet een standaardtraject worden voor beginnende dierenartsen”

Johan Klein Haneveld

.....

Op 1 maart 2010 start het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen, een project van de Commissie Jonge Dierenartsen van de KNMVD in samenwerking met Spaarne Coaching. Een jaar lang worden twee groepen van twintig jonge dierenartsen begeleid bij hun persoonlijke functioneren op de werkvloer. Het Tijdschrift voor Diergeneeskunde sprak met Maarten Moleman, specialist in opleiding aan de faculteit Diergeneeskunde en lid van de CJD. Hij vertelt enthousiast over het project: “Dit is een uniek project binnen de permanente scholing van dierenartsen.”

Het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen komt voort uit de activiteiten van de Commissie Jonge Dierenartsen. “Als commissie vingen we signalen op dat jonge dierenartsen behoefte hebben aan ontwikkeling in hun werk en als persoon,” vertelt Maarten Moleman. De afgelopen jaren organiseerde de commissie twee keer een symposium over coaching en gespreksvaardigheden met het bureau Spaarne Coaching. “We zijn samen om de tafel gaan zitten omdat we iets constructiefs in elkaar wilden zetten voor de startende dierenarts.”

BELANGRIJKE BESLISSINGEN

De tijd is rijp voor een coachingsprogramma gericht op pas beginnende dierenartsen, omdat die in heel korte tijd vaak veel te verwerken krijgen. “We werden onder meer geïnspireerd door het Britse ‘young vets network’,” legt Moleman uit. “In Groot-Brittannië blijkt het zelfmoordpercentage onder jonge dierenartsen hoger te zijn dan

dat onder leeftijdsgenoten. Maar daar lijkt eenzaamheid een grotere rol te spelen bij de aanpassingsproblemen van jonge dierenartsen. Dat is bij ons hopelijk een minder groot probleem.” Maar de Commissie Jonge Dierenartsen heeft wel het idee dat pas afgestudeerde dierenartsen meer dan andere startende professionals moeite hebben met de overgang naar het werkzame leven. “Als co-assistent stond er altijd iemand achter je, als dierenarts ben je zelf verantwoordelijk voor je beslissingen, ook als die grote consequenties hebben voor dier en eigenaar.” Een andere bron van spanning is soms een moeizaam verlopend contact met de werkgever. Moleman: “Bij de deelnemers aan de symposia bleken problemen met de werkgever zelfs vaker aan de orde te

zijn dan moeite in de omgang met de klanten.” Er zijn natuurlijk altijd mensen die zulke problemen zelf wel oplossen en mensen die er meer moeite mee hebben. “Maar ook al heb je relatief weinig problemen in het begin van je carrière, dan nog is het zinnig te weten wat je drijfveren zijn in je werk. Dat maakt het eenvoudiger een passende baan te vinden.”

Door de zelfkennis en vaardigheden die ze opdoen tijdens het coachingstraject, krijgen jonge dierenartsen beter zicht op voor hen passende werkplekken en komen ze dus sneller terecht op een goede positie. Volgens Moleman komt dit ook ten goede aan de werkgevers. “Uit verhalen blijkt dat werkgevers soms niet teveel willen investeren in startende dierenartsen, omdat die snel

ONTWIKKELTRAJECT JONGE DIERENARTSEN

WAT?

Bij aanvang wordt van iedere deelnemer tijdens een ‘intake’-gesprek in kaart gebracht welke competenties hij/zij het komende jaar gaat ontwikkelen. Gedurende het jaar zijn er zes trainingen en vier intervisiebijeenkomsten. Daarnaast volgen de deelnemers een online coachprogramma met workshops en e-mailcontact met de coaches van Spaarne Coaching. Aan het eind van het jaar wordt gemeten welke persoonlijke ontwikkeling de deelnemer heeft doorgemaakt. Het traject wordt afgesloten met een eindgesprek.

WIE, WAAR EN WANNEER?

Het traject is voorlopig bestemd voor dierenartsen die vier

maanden tot vier jaar werkzaam zijn. De trainingen en intervisiebijeenkomsten (drie woensdagen en drie zaterdagdagen) worden van maart 2010 tot en met januari 2011 gehouden in Houten. De eerste groepen starten in maart 2010. Kijk voor precieze data op de website.

KOSTEN

Deelname aan het traject kost ongeveer 2200 euro exclusief btw. Hiervan wordt voor de eerste veertig deelnemers een derde vergoed door de KNMVD.

AANMELDEN/INFORMATIE

Op www.knmvd.nl/cjd is alle informatie over dit traject te vinden.



Maarten Moleman: het project komt ook ten goede aan werkgevers!

van baan zouden wisselen. Wij denken dat ons project het 'job hoppen' vermindert." De Commissie Jonge Dierenartsen hoopt op interactie met de dierenartsenpraktijken in Nederland. Zij kunnen op een nieuwe manier naar hun werknemers gaan kijken. "Praktijken kunnen bij het aannemen van nieuw personeel nagaan wat er aan competenties en kwaliteiten ontbreekt in het team, en op basis daarvan een selectie maken. De cyclus van functionerings- en beoordelingsgesprekken kan helpen deze competenties verder te ontwikkelen, met hulp van bijvoorbeeld cursussen en intervisie. Dit soort motiverende prikkels hebben een positief effect op werklust en werkplezier van de werknemer en dit komt zijn of haar functioneren zeker ten goede."

FUNCTIONEREN ALS PROFESSIONAL

De laatste jaren zijn er meer initiatieven ontstaan die zich richten op de beginnende dierenarts. Toch is er geen sprake van concurrentie. "Deze

cursussen en bijeenkomsten zijn eigenlijk allemaal vakinhoudelijk van aard en niet zozeer gericht op het functioneren als professional", aldus Moleman. Op de faculteit wordt in de masterfase van de studie Diergeneeskunde ook al onderwijs ingepland in professioneel gedrag. Het ontwikkeltraject sluit hier volgens Moleman goed op aan. "De faculteit levert de startcompetenties, maar de ontwikkeling van dierenartsen gaat levenslang door." Coaches adviseren je als professional elke vijf jaar een keer dieper na te denken over je motivaties en drijfveren. Het traject past hier volgens Moleman in: "Iets vergelijkbaars is binnen de diergeneeskunde nog niet zo uitgebreid en niet zo goedkoop beschikbaar."

Het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen staat open voor dierenartsen met tussen de vier maanden en vier jaar werkervaring. "Met name in het begin van je carrière is dit traject zinvol, maar je moet wel voldoende bagage hebben en voorbeelden kunnen aandragen uit je ervaringen." Niet alleen praktici kunnen meedoen, maar ook dierenartsen uit het bedrijfsleven of onderwijs. "Wat hierbij centraal staat," stelt Moleman, "is niet de professe, maar de professional." Deelname aan het coachingstraject is niet gratis. Voor de eerste twee groepen van twintig deelnemers geldt dat de KNMVD een derde van de kosten over een periode van vier jaar verrekent op de contributie. Het overige tweederde deel dient door de deelnemer te worden betaald, of door de werkgever. "Ik zou me kunnen voorstellen dat de werkgever dit betaalt als nascholing," suggereert Moleman, "en met de deelnemer een afspraak maakt over terugbetalen of het afschrijven over bijvoorbeeld drie jaar als de deelnemer bij de werkgever blijft werken."

ZINVOL PROJECT

Er is gekozen om te beginnen met twee groepen van twintig deelnemers, waarna het project kan worden aangepast aan de hand van de ervaringen van de deelnemers. "Met deze eerste twee groepen willen we de rest van de beroepsgroep en de dierenartsenpraktijken laten zien dat dit project effect heeft!", stelt Moleman. Na een jaar zal het traject worden geëvalueerd in samenwerking met onder andere de faculteit Diergeneeskunde. "Onze hoop is dat ons programma een jaarlijks terugkerend traject wordt, dat eigenlijk standaard wordt doorlopen door de beginnende dierenarts." Moleman wijst op de situatie bij apothekers, die tijdens de twee jaar na het afstuderen bij farmacie nog een bepaald deel nascholing moeten volgen, waarvan een deel van te voren is bepaald. "Iets dergelijks zou ook voor dierenartsen goed kunnen zijn, maar het hoeft niet verplicht te worden." Bovendien hoopt de commissie in die tijd het traject samen met de belanghebbenden te hebben geoptimaliseerd, zodat het naadloos aansluit op de wensen. "In het ideale geval is het mogelijk dat werkgevers in overleg met de deelnemers mee kunnen bepalen op welke competenties wordt ingezet." De organisatoren staan voor alle verbeteringen open. Moleman: "We proberen zoveel mogelijk partijen bij ons project te betrekken: BPW, BPL, de faculteit, groepen van de KNMVD et cetera. Wij zijn de laatsten die willen beweren dat ons programma niet nog beter kan."

Johan Klein Haneveld is bureauredacteur bij het *Tijdschrift voor Diergeneeskunde*.