

MAAK DUURZAAM WERK VAN UW PERSONEEL



INTAKEGESPREK OP LOCATIE

PROFESSIONELE PERSOONLIJKHEIDSTEST

10 TRAININGSDAGEN MET INTERVISIE

MEDEWERKER-TEVREDENHEIDSONDERZOEK

360 GRADEN FEEDBACK

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

ONTWIKKELTRAJECT VETERINAIR LEIDINGGEVENDEN

Wat is het OVL?

Het OVL is een intensief jaarprogramma voor alle veterinaire leidinggevenden die écht werk willen maken van leidinggeven en bereid zijn daarin te investeren. Het jaar bestaat uit twee delen. In het eerste deel staat u als leidinggevende centraal; in het tweede deel staat het personeel centraal.

Waarom?

Leidinggeven is een vak apart. De praktijk van alledag roept bij veterinaire leidinggevenden vaak veel vragen op. Wat is mijn stijl van leidinggeven? Hoe betrek ik mijn personeel meer bij de praktijk? Hoe haal ik meer uit mijn rol als leidinggevende? Het OVL helpt u de antwoorden te vinden op dit soort vragen.

Voor wie?

Alle veterinaire leidinggevenden, zowel practici als niet-practici, die bestendige verandering willen. Geen snelle training waarin u alleen vaardigheden leert, maar echte, duurzame groei en verandering! En dat vraagt durf, tijd en inzet.

Door wie?

Het traject wordt verzorgd door Spaarne Coaching. De ervaren trainers hebben ruime ervaring met de veterinaire bedrijfstak en hebben zelf jarenlang in leidinggevende posities gewerkt.

Waar en wanneer?

Negen trainingen vinden plaats bij de KNMvD in Houten. Één trainingsdag wordt gegeven in Haarlem. De data voor het komende OVL staan op de website van de KNMvD. Het traject duurt totaal een jaar.

Kosten

De kosten voor het traject bedragen €3.395 per deelnemer, exclusief btw. Inclusief lunch, drankjes en cursusmateriaal.

Meer informatie en aanmelden

Meer informatie is te vinden op www.knmvd.nl/ovl
Aanmelden kan via www.knmvd.nl/nascholing

PROGRAMMA OVL

Het traject bestaat uit de volgende onderdelen:

TMA-test en intakegesprek op praktijk

Aan de start van het traject maakt u een professionele persoonlijkheidstest, die in kaart brengt wat uw kwaliteiten zijn. De uitkomst van deze test en de leerdoelen voor het jaar bespreekt u tijdens het intakegesprek met de trainer, op uw eigen praktijk.

Intervisie

Intervisie is een belangrijk onderdeel van het traject. In de groep wisselen de deelnemers ervaringen uit met betrekking tot hun functioneren volgens de intervisie-methodiek.

Medewerker-tevredenheidsonderzoek

Op uw praktijk wordt een professioneel medewerker-tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Hiermee gaat u weer aan de slag in de trainingen.

360 graden feedback

De 360 graden feedback vormt een wezenlijk onderdeel van het onderwerp competentie management. Door op een gestructureerde manier actief feedback te vragen omtrent uw eigen functioneren, ervaart u dit als onderdeel van uw functionerings- en beoordelingscyclus richting uw medewerkers.

Tijdens het jaar komt de groep tien dagen bijeen. De volgende onderwerpen komen aan bod:

1^e deel: Persoonlijk leiderschap centraal

1. Introductie & gespreksvaardigheden
2. Persoonlijk leiderschap & zelfcoaching
3. Workshop: "Ontdek uw persoonlijke missie"
4. Hoe zorg ik dat ik doe wat ik belangrijk vind? Timemanagement & assertiviteit
5. Effectief samenwerken & alles over stress

2^e deel: Personeel centraal

6. Wat verwacht het personeel van een leidinggevende?
7. Competentie- en talentmanagement als vertrekpunt voor functionerings- en beoordelingsgesprekken
8. Implementeren van een effectieve functionerings- en beoordelingscyclus binnen de eigen praktijk
9. Aan de slag met teamontwikkeling
10. Werving van nieuw personeel: hoe doe je dat?

Persoonlijke begeleiding

Gedurende het jaar is een professionele coach beschikbaar om u te begeleiden.