

Het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen (OJD): veel waar voor je geld.

Het OJD is een bijzonder goed middel om als jonge dierenarts een succes te maken van je werkzaamheden binnen of buiten de praktijk. Het OJD heeft een aanwijsbaar positief effect op het functioneren van jonge dierenartsen. Hier plukken werknemer en werkgever de vruchten van. De kosten van het OJD worden zo laag mogelijk gehouden om iedereen een kans te bieden. De netto maand lasten van het OJD vallen erg mee. Conclusie: Het OJD biedt veel toegevoegde waarde voor een kleine prijs. Hieronder vier rekenvoorbeelden, beginnend met de voor de jonge dierenarts meest voordelige regeling. We geven eerst een beeld van de basis en daarna van de complete versie. Uitgaande van een periode van 12 maanden

1. De Basis*

I. De werkgever is bereid alle kosten te dragen.

De jonge dierenarts betaalt niets. De kosten voor de werkgever zijn:

- Het traject kost € 1095,- excl. BTW (€ 1.324,95 inclusief BTW).
- De praktijk betaalt € 1.324,95 en verrekend de BTW.
- De werkgever en werknemer gaan eventueel een studieovereenkomst aan waarbij de werknemer gehouden wordt een deel van de kosten terug te betalen indien de werknemer op korte termijn de praktijk verlaat.
- De betaalde € 1095,- komt in mindering op het rendement van de praktijk. Dit leidt uiteindelijk tot een lagere winstuitkering. Het hoogste deel van de winstuitkering aan de eigenaren valt over het algemeen in de 52% schaal.

II. Werkgever en werknemer betalen beide de helft:

- De praktijk betaalt de volledige € 1.324,95 en verrekend de BTW.
- De werkgever brengt vervolgens € 547,50 in maandelijkse gelijke delen in mindering op het bruto maandloon van de werknemer gedurende een jaar (de duur van het OJD).
- Elke maand wordt er dan € 45,63 op het brutoloon van de medewerker ingehouden. De te verwachten netto kosten bedragen dan circa € 30,- per maand.
- De praktijk en de werknemer tekenen een overeenkomst waarin bovenstaande wordt vastgelegd met eventuele afspraken over een terugbetalingsregeling indien de werknemer de praktijk tussentijds verlaat. Maakt een werknemer gebruik van deze regeling, dan wijzigt zijn/haar brutoloon. Deze wijziging moeten partijen vastleggen in de arbeidsovereenkomst of een aanvulling daarop. Hieronder treft u een voorbeeld overeenkomst.
- Een nadeel kan zijn dat uitkeringen en verstrekkingen waarvan de hoogte wordt bepaald door het loon in geld, lager worden. Bijvoorbeeld vakantiegeld, doorbetaald loon bij ziekte maar ook de pensioengrondslag. Dit is tijdelijk. Het jaar daarop vindt er geen verlaging van het bruto loon meer plaats.

III. De werknemer betaalt alles, maar wel via de praktijk:

- Het traject kost € 1.324,95 inclusief BTW. De werkgever verrekende de BTW en belast € 1095,- door aan de werknemer.
- De werkgever brengt deze in maandelijkse gelijke delen van € 91,25 in mindering op het bruto maandloon van de werknemer gedurende een jaar (de duur van het OJD).
- De te verwachten netto kosten bedragen dan circa € 60,- per maand.
- De praktijk en de werknemer tekenen een overeenkomst waarin bovenstaande wordt vastgelegd. Hieronder treft u een voorbeeld overeenkomst.
- Een nadeel kan zijn dat uitkeringen en verstrekkingen waarvan de hoogte wordt bepaald door het loon in geld, lager worden. Bijvoorbeeld vakantiegeld, doorbetaald loon bij ziekte maar ook de pensioengrondslag. Dit is tijdelijk. Het jaar daarop vindt er geen verlaging van het bruto loon meer plaats.

IV. De werknemer betaald alles zonder tussenkomst van de werkgever:

Dit is de minst gunstige variant. Loopt de betaling niet via de werkgever en betaalt de werkgever ook niet mee, dan vallen de netto kosten hoger uit. De deelnemer zal € 1.324,95 betalen. De deelnemer kan deze kosten vervolgens wel aftrekken als studiekosten bij de aangifte over 2012, zodat het te verwachten nettobedrag dan uitkomt op circa € 820,-.

2. Het complete pakket*

I. De werkgever is bereid alle kosten te dragen.

De jonge dierenarts betaalt niets. De kosten voor de werkgever zijn:

- Het traject kost € 2.195,- excl. BTW (€ 2.655,95 inclusief BTW).
- De praktijk betaalt € 2.655,95 en verreken de BTW.
- De betaalde € 2.195,- komt in mindering op het rendement van de praktijk. Dit leidt uiteindelijk tot een lagere winstuitkering. Het hoogste deel van de winstuitkering aan de eigenaren valt over het algemeen in de 52% schaal.

II. Werkgever en werknemer betalen beide de helft:

- De praktijk betaalt de volledige € 2.655,95 en verreken de BTW.
- De werkgever brengt vervolgens € 1097,50 in maandelijkse gelijke delen in mindering op het bruto maandloon van de werknemer gedurende een jaar (de duur van het OJD).
- Elke maand wordt er dan € 91,46 op het brutoloon van de medewerker ingehouden. De te verwachten netto kosten bedragen dan circa € 60,- per maand.
- Een nadeel kan zijn dat uitkeringen en verstrekkingen waarvan de hoogte wordt bepaald door het loon in geld, lager worden. Bijvoorbeeld vakantiegeld, doorbetaald loon bij ziekte maar ook de pensioengrondslag. Dit is tijdelijk. Het jaar daarop vindt er geen verlaging van het bruto loon meer plaats.

III. De werknemer betaalt alles, maar wel via de praktijk:

- Het traject kost € 2.655,95 inclusief BTW. De werkgever verrekende de BTW en belast € 2.195,- door aan de werknemer.
- De werkgever brengt deze in maandelijkse gelijke delen van € 182,92 in mindering op het bruto maandloon van de werknemer gedurende 12 maanden.
- De te verwachten netto kosten bedragen dan circa € 110,- per maand.
- Een nadeel kan zijn dat uitkeringen en verstrekkingen waarvan de hoogte wordt bepaald door het loon in geld, lager worden. Bijvoorbeeld vakantiegeld, doorbetaald loon bij ziekte maar ook de pensioengrondslag. Dit is tijdelijk. Het jaar daarop vindt er geen verlaging van het bruto loon meer plaats.

IV. De werknemer betaald alles zonder tussenkomst van de werkgever:

Dit is de minst gunstige variant. Loopt de betaling niet via de werkgever en betaalt de werkgever ook niet mee, dan vallen de netto kosten hoger uit. De deelnemer zal € 2.655,95 betalen. De deelnemer kan deze kosten vervolgens wel aftrekken als studiekosten bij de IB aangifte, zodat het te verwachten nettobedrag dan uitkomt op circa € 1.646,00

* De genoemde bedragen geven een indicatie van de "netto" kosten van het OJD. Aan de genoemde bedragen kunnen geen rechten ontleend worden.

Aanvulling op de arbeidsovereenkomst: Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen

Werkgever: _____ (naam werkgever)

In deze vertegenwoordigd door: _____ (naam)

Hierna te noemen "werkgever"

en

Ondergetekende _____ (naam werknemer)

Burgerservice (Sofi) nummer _____

Hierna te noemen "werknemer"

Verklaren dat:

- a. Werknemer een arbeidsovereenkomst heeft met werkgever;
- b. Werknemer deelneemt aan het Ontwikkeltraject Jonge Dierenartsen (OJD) van Spaarne Coaching;
- c. Werknemer gebruik wil maken van de fiscale mogelijkheid om een deel van het brutoloon in te ruilen voor een kostenvergoeding van de deelname aan het OJD;
- d. Werkgever en werknemer verklaren (kopie van de factuur is bijgevoegd) dat de kosten van het traject € _____ bedragen. Werkgever is bereid € _____ van deze kosten te dragen en brengt het overige deel van de kosten in rekening bij werknemer¹;
- e. Werknemer stemt in met een verlaging van zijn/haar brutoloon met € _____² per maand gedurende nog komende maanden van het lopende kalenderjaar.
- f. Werknemer verklaart zich ervan bewust te zijn dat aan de onder e bedoelde verlaging gevolgen (kunnen) zijn verbonden voor onder meer:
 - het recht op een sociale zekerheidsuitkering
 - het vakantiegeld
 - inkomensgerelateerde subsidies
 - de pensioenopbouw, etc.In de betekenis dat het (lagere) brutoloon tot nieuwe berekeningsgrondslagen leidt.
- g. Werkgever en werknemer komen overeen dat de gegevens die ten behoeve van werknemer tijdens het OJD door Spaarne Coaching worden gebruikt en verkregen,

¹Het is aan partijen om te bepalen of werkgever nog voorwaarden aan deze vergoeding stelt. Gedacht kan worden aan een (gedeeltelijke) terugbetalingsregeling bij het niet volgen van het traject of bij beëindiging van het dienstverband op initiatief van de werknemer. Werkgever kan gebruik maken van een studieovereenkomst waarin de voorwaarden aan de vergoeding en een terugbetalingsregeling worden vastgelegd. Het huidige model arbeidscontract van de KNMvD bevat ook een regeling voor studiekosten.

² Hier wordt het bedrag opgenomen dat de werknemer betaalt, gedeeld door het nog aantal niet verstreken maanden van het jaar.

bijvoorbeeld testen en uitslagen, strikt vertrouwelijk zijn en alleen voor werknemer toegankelijk zijn.

Datum:

Plaats:

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer